

Rekruttér med mer

Fire punkter til diskussion på ledermødet

Landsforbundet har siden Landsmødet 2016 arbejdet med at sætte fokus på Lederrekruttering i kredsene under udviklingsmålet 'Fællesskab og Relationer'. I FDF er lederen den, som sætter rammerne og skaber indholdet for børnene. Det er den voksne, der møder børnene, og som er afgørende for det gode møde. Landsforbundet arbejder derfor med en række tiltag, der skal hjælpe kredsene med at blive flere ledere til at løfte opgaverne.

Udfordringerne omkring rekruttering er meget ens i FDFs kredse. Men de løsninger, I finder i jeres kredse, vil være meget forskellige. Derfor er det godt, at I på et ledermøde sammen finder JERES løsning på udfordringen.

1 Drømmen - "Drømme sætter os i stand til at sætte ord på den fremtid vi ønsker os. Drømme kan vi dele med andre og dette skaber energi og lyst til udleve den. Drømme giver os et mål som kreds at arbejde hen imod. Når vi har en drøm og et mål skaber det plads til forandring fordi målet for kredsen bliver tydeligt gennem den fælles drøm I har!"
Spørgsmål til debat: "Hvad er vores drøm? hvad kan vi med flere voksne i kredsen?" (Skriv din drøm ned på Post-it. Snak efterfølgende om jeres drømme, to og to. Sæt post-it på væggen og snak om hvilke drømme I er fælles om.)

2 Konkretisering - "En ting er at drømme, noget andet er at gøre denne konkret. Når vi har brug for flere voksne i kredsene, skal der sættes handling på ordene. I FDF kan vi ofte falde i og bare sige "Vi mangler ledere!". For dem vi gerne vil rekruttere, kan det være rigtig svært at afkode, hvad der ligger bag det 'at være leder i FDF'. Derfor er det godt at være så konkret som muligt omkring de roller, man har brug for at få udfyldt for at udleve drømmen."
Spørgsmål til debat: "Hvilke roller skal udfyldes for at drømmen bliver til virkelighed?" (Skriv én rolle på hver post-it. Prøv at være så konkret og udførlig som muligt. Snak om de roller I ser et behov for, i grupper af 3-4 personer. Find fællesnævner og lav en fælles liste til sidst.)

3 Mød virkeligheden - "Vi har snakket om drømme og konkrete roller, men vi har brug for at snakke om den virkelighed vi møder. Hvordan passer rollerne med virkeligheden og de mennesker vi faktisk møder, som kunne være potentielle ledere."
Spørgsmål til debat: (Se på skoene på siden) "Hvilken voksen er den i skoen på billedet?" / "Hvilken rolle kunne de passe ind i?" / "Hvordan kunne I bruge jeres drømme til at motivere personen til at være med i kredsen?" (Kig på skoene i fællesskab. Stil spørgsmålene. En sko ad gangen.)

4 Spørg dem! - "Nu ved I både hvilke drømme I har for kredsen, I ved hvilke roller, der skal udfyldes, og I har taget hul på at tænke over, hvad der skal til at motivere de mennesker, I møder i virkeligheden. Når du skal spørge andre, er det bedste at starte med dem du allerede har en relation til. Start med dem du selv kender, dem der kommer i kredshuset eller personer fra lokalområdet. Lav en liste på ledermødet og læg en plan, for hvem der skal spørges og hvornår". Man kan f.eks. sige "Du Torben, jeg har gået og tænkt på, at du er sådan en, der er rigtig god til [indsæt rolle-overskift]. I FDF [indsæt kreds] går vi og drømmer om [indsæt drømmen] og vi har brug for en voksen [indsæt ønsker til rollen]. Kunne du ikke tænke dig, at være med til det sammen med mig og nogle fantastiske voksne, der brænder for at give børn og unge et stædet at møde verden fra?"

Herfra er der ikke andet at gøre end at gå ude og møde nogle mennesker og spørge dem. I skal huske som kreds, at I også har noget at tilbyde voksne: Et fællesskab, fantastiske oplevelser og glæden ved det frivillige arbejde. Det er værd at dele med andre! Har I brug for hjælp og støtte til at blive flere? - kontakt din forbundssekretær!



Hvilken voksen er den i skoen på billedet? / Hvilken rolle kunne de passer ind i? / "Hvordan kunne I bruge jeres drømme til at få denne person med i kredsen?"



Hvordan rekrutterer kredsen i det daglige?

Vi bruger rigtig meget at dele opgaven i lederflokket. På den måde skaber vi et større muligt netværk, end hvis det kun var kredslederen der rekrutterer. Tidligere brugte ofte den klassiske "Vi mangler ledere" på Facebook eller i vores netværk. Men det giver sjældent noget. Jeg tror mange forbinder det med den 'synkede skude' - det er der ingen der gider. Man skal fokusere på den drøm man har for sin kreds og det man gerne vil opnå med flere ledere. **DET VIRKER!**

EMMA, KREDSLEDER FDF HJORTSHØJ